



WERTE GEMEINSAM ERARBEITEN UND ERLEBEN –

RIGGISBERG AUF DEM WEG IHRE ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT WEITER ZU STEIGERN!

«#gärn», «zäme», «offe», «für Riggisberg u d'Region»

Von Mai bis September 2022 duften wir die Gemeinde Riggisberg gemeinsam mit Bureau Schneider bei der Erarbeitung ihrer Werte unterstützen.

In der 1. Etappe wurden anlässlich einer Klausurtagung mit dem gesamten Gemeinderat, die Grundlage für neue Werte erdenkt und festgelegt.

Auf dieser Grundlage haben die Abteilungsleitenden mit den Bereichsleitenden in der 2. Etappe die Werte in allen Phasen des Beschäftigungsverhältnisses bei der Gemeinde angewandt. Als Rahmen diente das Employee Life Cycle (ELC) Modell.

Kaffeehausstimmung in der 3. Etappe. Das World Café wirkte als inspirierende Plattform des aktiven Austausch zwischen allen Mitarbeitenden unterschiedlicher Funktionen. Angeleitet durch die Kadermitarbeitenden der Gemeinde selbst, wurden dann in 3-4 Tischrunden die Organisationswerte reflektiert und auf 3-4 Fragen konkrete Handlungsmassnahmen auf den Tischtüchern gemalt, geklebt, gekritzelt und geschrieben.

Die Implementierung der Werte auf unterschiedlichen Ebenen ist nun Aufgabe und im 2023 in vollem Gange. In naher Zukunft werden wir gelebte Werte in Riggisberg ersehen wie auch erleben können.

Ein herzliches Dankeschön an dieser Stelle für das Vertrauen der Einwohnergemeinde Riggisberg für die inspirierende und «gfröiti» Zusammenarbeit.