



LAUFBAHNPLANUNG

1. Worauf kommt es bei einer Laufbahnplanung an?

Unter Laufbahnplanung verstehe ich die bewusste und zielorientierte Entwicklung eines individuellen beruflichen Wegs. Zwingend ist dabei nicht unbedingt das Erklimmen der Karriereleiter. Es geht vielmehr darum, Möglichkeiten zu schaffen, Neues zu entdecken und die eigenen Fähigkeiten idealerweise im Einklang mit den unternehmensbezogenen Zielen auszubauen. Wichtig ist die Kenntnis der eigenen Stärken, Schwächen und vor allem der eigenen Potenziale sowie der fachlichen und sozialen Kompetenzen. Aus einem Ziel mit Plan kann Grossartiges entstehen. Es ist wichtig, an das Grosse zu glauben, sich aber auch die Zeit bis dorthin zu geben und von einem Teilziel zum anderen zu gehen.

2. Wie hilft ein Coach bei der Laufbahnplanung?

Wir sehen uns als Befähiger/in in der persönlichen und professionellen Entwicklung, indem wir vor allem das Selbstvertrauen sowie die anderen vorhandenen Ressourcen stärken und auch das Potenzial erkennen. Coaches spiegeln kontinuierlich das Gesagte, um das Bewusstsein zu steigern. Und Coaches geben dort Struktur, wo scheinbar Chaos oder Unwissen herrscht. Wir helfen, einen Plan oder ein Ziel zu erarbeiten.

3. Worauf kommt es auf dem Weg nach oben an?

Da braucht es Disziplin, Geduld und die Bereitschaft, die Extrameile zu gehen.

4. Wie sollen sich Assistenzen auf die Veränderungen in ihrem Bereich vorbereiten?

Durch Neugierde und Weiterbildungen in den Bereichen Digitalisierung, Social Media, Methoden des Projektmanagements. Aber auch in Führungsthemen im Sinne von fachlicher sowie projektbezogener Führung und in kollaborativen Zusammenarbeitsformen.