



WAS UNSERE KLIENTEN BESCHÄFTIGT

Folgende Themen beschäftigen unsere Klienten im Rahmen von Führungs- und Leadership Kursen:

Selbst- und Zeitmanagement:

- «ich wünsche mir mehr Gelassenheit»
- «wie gehe ich mit meinem Perfektionismus um?»
- «mein Helfergen führt zu Erschöpfung!»
- «wie kann ich mein Selbstvertrauen stärken?»

Information und Kommunikation: die Basis gelingender Kommunikation:

- «wie sage ich unangenehme, kritische Dinge?»
- «Feedback, das hatten wir schon x-Mal, aber wie geht es schon wieder?»
- «ich wünsche mir mehr Auftrittskompetenz»
- «empfängergerechter kommunizieren, worauf sollte ich achten?»
- «wie kann ich einen Workshop moderieren?»

konstruktives Konfliktmanagement – Konflikt als Chance:

- «ich liebe Harmonie, wie soll ich denn Konflikte lösen?»
- «wann muss ich interne oder sogar externe Hilfe holen?»
- «kann man Empathie lernen?»

Meinen persönlichen Führungsstil erkennen, Führungsressourcen stärken:

- «welche Möglichkeiten habe ich denn ohne mich zu verdrehen?»
- «AHA – ich wusste gar nicht, dass ich so wirke!»
- «welche Führungsstile gibt es denn überhaupt?»
- «ich tue immer noch Zuviel selbst, wie kann ich lernen zu delegieren?»

Die Führungskraft als Coach, Trend oder MUST?

- «alle sprechen von partizipativen Stilen, sogar Kollaboration - wie soll ich mich denn durchsetzen?»
- «Ist nur noch «Soft» gefragt?»